

В Диссертационный совет 6D. КОА - 012 при
Таджикском государственном университете коммерции
(734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2).

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Актуальность темы исследования

В условиях развития рыночных отношений трудоспособный человек, как рабочая сила, выступает предметом купли-продажи на рынке труда и является основным фактором производства товаров и услуг. Его качество характеризуется совокупностью определенных свойств (образованием, квалификацией, личностными, физиологическими и социально-психологическими особенностями), улучшение которых требует постоянных инвестиций не только финансовых, но и материальных, интеллектуальных и др. Поэтому занятость не может быть эффективной без создания и предоставления соответствующих условий не только для восстановления, но и воспроизводства рабочей силы.

В последние годы в результате существующей сложной ситуации в сфере занятости населения, особенно материального производства, усилились инфляционные процессы, приведшие к сокращению реальных доходов населения, повышению цен на товары и услуги, изменению инвестиционного климата, бюджетному дефициту и появлению резкого экономического и социального неравенства среди населения. Все это еще больше усугубили ситуация с пандемией COVID-19 и происходящие изменения в политической жизни стран мира.

Такие реалии перед всеми участниками рынка труда стали создавать немало сложных проблем, сопровождающихся неизбежными противоречиями на рынке труда, которые постоянно требуют поиск путей их решения.

Существующий излишек предложения рабочей силы, не найдя спрос на свой труд на внутреннем рынке труда, как правило, в поисках работы мигрирует за пределы страны, оставив семью, родных и близких для обеспечения им более достойный уровень жизни.

В связи с этим, как отмечено в рецензируемой работе, мобильность трудоспособного человека является очень важной качественной характеристикой рабочей силы, т.к. работник постоянно находится в движении. Также являясь неотъемлемой характеристикой динамичного образа жизни современного общества, мобильность выполняет основные функции перераспределения трудовых ресурсов, преодоления различий в уровне и образе жизни, сближения, взаимопроникновения и взаимообогащения культур.

Процесс глобализации предполагает свободное движение капитала, товаров, технологий, информации и населения, а международная мобильность рабочей силы является частью современной мировой экономики. При этом территориальные передвижения населения способствуют перераспределению трудовых ресурсов по странам мира, активизируют социальную мобильность, способствуют повышению социального статуса людей.

С этой точки зрения, актуальность, научная новизна, теоретическая и практическая значимость выбранной темы диссертационной работы Гадоева А.Дж., посвящённая исследованию проблем развития рынка труда и мобильности трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, не вызывают сомнений.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В представленной на защиту диссертационной работе в доступной форме нашли отражение актуальные малоисследованные проблемы развития рынка труда в условиях мобильности рабочей силы. При исследовании соблюдена логическая последовательность изложения, причинно-следственные взаимосвязи проблем и объектов.

Степень обоснованности научных положений, выводов и предложений диссертации обусловлена методически правильным использованием методов сравнительного, диалектического и системного анализа, синтезом и группировки экономических показателей, проведением и обобщением результатов статистических наблюдений, экспертных оценок, использованием экономико-математических методов и обобщением значительного числа литературных источников по вопросам разработки и реализации рекомендаций по развитию рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. В работе использованы научные исследования отечественных учёных, а также ближнего и дальнего зарубежья, материалы периодической печати и других источников, которые затрагивают различные аспекты исследуемой проблематики.

Основные результаты проведенного научного исследования отражены в 19 научных публикациях автора, из них 7 - в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Степень новизны полученных результатов в диссертации и основные положения исследования, выносимые на защиту

Полученные автором результаты исследования и представленные в диссертационной работе, содержат элементы научной новизны, которые по своей значимости и обоснованности соответствуют требуемому уровню кандидатской диссертации. Научная новизна диссертационного исследования Гадоева А.Дж. включает в себя разработку научно-обоснованных, теоретико-методических и практических предложений и рекомендаций по совершенствованию механизма рынка труда и мобильности трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики.

На защиту выносятся определенные научные, теоретические, методологические и практические результаты исследования, которые заключаются в уточнении теоретических положений и выявлении особенностей формирования и развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов, определении тенденций развития рынка труда республики и оценки влияния трудовой мобильности на его развитие, обосновании влияния внешней

миграции трудовых ресурсов на формирование рассматриваемого рынка и социально-экономическое развитие республики, а также в разработке основных направлений совершенствования механизма данного рынка труда и обосновании приоритетных направлений его механизма регулирования с учётом влияния мобильности рабочей силы.

Объём и структура диссертации

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Структура работы состоит из введения, трёх глав, заключения и списка использованной литературы, включающего 213 наименований, изложена на 177 страницах, содержит 22 таблицы, 15 рисунков и приложений.

Во **введении** обоснована актуальность выбранной темы диссертации, приведена степень научной разработанности темы, сформулированы цель, задачи, объект, предмет и другие аспекты исследования, выделена научная новизна и практическое значение полученных результатов.

В первой главе **«Научно-методические аспекты формирования и развития механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов»** рассмотрены теоретико-методические аспекты функционирования рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов, особенности формирования и развития механизма рынка труда, также выявлены структурные изменения рынка труда в современных условиях.

В частности, на основе рассмотрения теоретических аспектов развития рынка труда, сформулировано авторское определение, согласно которому «рынок труда - это место где происходит купля и продажа рабочей силы, а трудовые отношения возникают в ходе взаимодействия работника и работодателя при процессе привлечения рабочей силы к себе на предприятие через мотивы, стимулы и интересы для заключения долгосрочного контракта» (с. 25).

Также в диссертации автором уточнено экономическое содержание таких понятий как «рынок труда», «рынок трудовых ресурсов», «рынок рабочей силы», которые формируют содержание понятий «трудовые отношения», «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «мобильность трудовых ресурсов» - их перемещение как внутри страны, так и за её пределами.

Анализ рецензируемой работы показывает, что на достаточно высоком научном уровне исследована структура рынка труда, трудовых ресурсов, занятости, миграция и мобильность трудовых ресурсов, что позволяет выявить стратегические направления формирования и регулирования мобильности рабочей силы. На странице 27 автор отмечает, что разница между международной миграцией и мобильностью заключается в том, что международная миграция трудовых ресурсов - это перемещение людей через границы определенных территорий со сменой постоянного места жительства в целях поиска работы, а трудовая мобильность - это процесс подготовки к передвижению работников на более прогрессивные участки производства. Заслуживают особого внимания исследованные автором периоды мобильности рабочей силы в Республике Таджикистан после приобретения Государственной независимости страны (с. 63-68).

Во второй главе **«Современное состояние рынка труда и мобильности трудовых ресурсов»** автор раскрывает особенности функционирования рынка труда в условиях интенсивной мобильности трудовых ресурсов, рассматривает трудовую мобильность как фактор формирования предложения на рынке труда и дает оценку влияния внешней миграции трудовых ресурсов на социально-экономическое развитие страны.

В этой главе автором справедливо отмечается, что мобильность трудовых ресурсов в Таджикистане характеризуется выездом и возвращением, которые носят неустойчивый характер, так как рынок труда зависит не только от внутренних факторов, но и от внешних. Возвратность трудовых ресурсов, несомненно, способствует усилению напряженности на рынке труда республики. Факторы, способствующие миграции труда и возвращению

достаточно глобальны и поэтому анализ рынка труда, анализ миграции (мобильности труда) и возвращение трудовых ресурсов автор считает основополагающими в изучении рынка труда Республики Таджикистан (с. 89-90).

В диссертации проведен анализ показателей, характеризующих выезд и возвращение граждан Республики Таджикистан, их мобильность и денежные переводы, которые ускоряют поток движения денежных средств из стран, принимающих трудовые ресурсы, в страны их экспортёров. Здесь автор отмечает, что вопросы взаимосвязи между активизацией международной мобильности трудовых ресурсов, формированием рынка труда и их влиянием на денежные переводы мигрантов, играют существенную роль в макроэкономических показателях республики (с. 115).

В ходе исследования проблем денежных переводов автором были использованы эмпирический анализ международной миграции и корреляционный метод, т.е. прогнозирование денежных переводов.

Третья глава **«Основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях роста мобильности трудовых ресурсов»** включает в себя совершенствование механизма рынка труда и его основные направления, также рассмотрение мобильности рабочей силы, как основного инструмента регулирования состояния рынка труда.

По нашему мнению, наиболее важным моментом третьей главы диссертационного исследования является исследование автором, составляющих механизма рынка труда. Автор считает, что механизм рынка труда представляет собой комплекс элементов согласования интересов работодателей и работников, основными составляющими которого являются спрос, предложение, цена рабочей силы, конкуренция среди покупателей и продавцов труда, а также резерв рабочей силы. Автор отмечает, что важным элементом рынка труда является конъюнктура рынка, регулируемая институциональным механизмом и при этом на неё огромное влияние, оказывает степень мобильности трудовой миграции (с. 127).

Здесь же рассматривая причинно-следственную связь процесса регулирования трудовых ресурсов и их мобильности в стране, путем проведения анализа процессов миграционного потока автором выявляется что Таджикистан как страна, где наблюдается избыток трудовых ресурсов, обладает огромным потенциалом по показателям экспорта рабочей силы, а, следовательно, и по показателям денежных переводов (с. 140-141).

В **заключении** подводятся итоги проведенного исследования, обобщаются полученные результаты и обосновываются основные перспективные направления развития рынка труда Республики Таджикистан в условиях мобильности трудовых ресурсов.

В конце работы приведены **список использованной литературы**, который включает в себя 213 наименований источников и **приложения**.

В целом, можно считать, что выполненное диссертационное исследование является завершенным, определенная цель достигнута и поставленные задачи по выбранной теме диссертационной работы решены.

Теоретическая и практическая значимость диссертации

Теоретическая значимость диссертационной работы заключается в более глубоком рассмотрении и изучении процессов формирования и развития рынка труда, трудовых отношений в рамках обеспечения эффективной занятости населения Республики Таджикистан. Полученные автором результаты позволят развивать и совершенствовать теорию рынка труда в условиях мобильности рабочей силы, что в конечном счете будет способствовать повышению уровня благосостояния и качества жизни населения.

Практическая значимость выводов и предложений состоит в том, что предложенные автором результаты исследования могут быть использованы государственными органами управления Республики Таджикистан при разработке Национальной стратегии занятости населения и его воздействия на социально-экономическую и демографическую ситуацию страны. Также применение результатов исследования в практической деятельности создаст

условия и возможности снижения социальной напряжённости на рынке труда и повышения экономической эффективности производственной деятельности в республике.

Общие замечания по диссертации

Необходимо отметить, что наряду с вышеотмеченными преимуществами, естественно, выполненное диссертационное исследование не лишено недостатков, которые в целом не снижают качество выполненной диссертантом научной работы.

1. По нашему мнению, если параграф 2.1 назвать как «Особенности формирования и развития рынка труда в условиях интенсивной мобильности трудовых ресурсов», он больше соответствовал бы содержанию, т.к. в нем автор на должном уровне не рассматривает современное состояние функционирования рынка труда.

2. На стр. 104-109 нарушены последовательность страниц, нумерация таблиц и их анализ, смысл и логическое рассмотрение приведенных карт.

3. Мы считаем, что в работе рассмотрению существующего опыта других стран СНГ, особенно, Центральной Азии по регулированию внешней мобильности рабочей силы автору надо было уделить больше внимания.

4. Желательно было бы очистить работу от неточностей в анализе экономических показателей, применении различных терминов (минимум прожиточного минимума, возвратность мигрантов и др.), а также в умозаключениях автора по различной проблематике.

Тем не менее, следует отметить, что вышеуказанные замечания носят, в основном, рекомендательный характер и в целом не снижают научную значимость и общую положительную оценку работы Гадоева А.Дж.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным

Положением о присуждении научных степеней

Диссертационная работа Гадоева А.Дж. выполнена на должном научном уровне. Полученные результаты можно квалифицировать как новые,

обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение. Автореферат и опубликованные работы автора полностью отражают основное содержание выполненного диссертационного исследования. Основные результаты и материалы диссертации опубликованы в научных и методических изданиях, а также в научных изданиях, рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

В целом, Гадоевым Амиршо Джурахоновичем самостоятельно выполнено диссертационное исследование, позволяющее совершенствовать механизм регулирования рынка труда и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан с учетом современных социально-экономических условий развития национальной экономики.

На основе вышеизложенного, необходимо отметить, что представленная на защиту диссертационная работа на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.12 - Экономика труда, а её автор Гадоев А.Дж. заслуживает присвоения учёной степени кандидата экономических наук.

Официальный оппонент

профессор кафедры менеджмента
и маркетинга Российско-Таджикского
(Славянского) университета,
доктор экономических наук, доцент

 Амонова Д.С.

Подпись д.э.н. Амоновой Д.С., заверяю:
Начальник Отдела кадров РТСУ

Рахимов А.А.



Контактные данные:

734025, г. Душанбе,

ул. М. Турсун-заде, 30.

тел.: (+992) 918-74-94-94

E-mail: dilbar_amonova@mail.ru